URZĄD ...
Wpł. 23. 09. 2025
Nr Dz. 7855/25
Rok ... RF-RMG

22.09.2025 r.

Rada Miasta i Gminy w Dolsku
Pl. Wyzwolenia 4
63-140 Dolsk

SKARGA

na naruszenie praworządności i interesu skarżącego przez Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz zgodnie z art. 227 i 229 pkt 3 Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572 z późn. zm.) wnoszę skargę na Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk Pana Tomasza Frąckowiaka w związku z naruszeniem praworządności i interesu skarżącego.

UZASADNIENIE

1. Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk ogłosił i przeprowadził nabór na „wolne stanowisko urzędnicze" Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dolsku, pomimo iż to stanowisko nie było i nadal nie jest wolne, bowiem dyrektor zakładu przebywa na zwolnieniu lekarskim. Wynik powyższego naboru został zamieszczony dnia 29 sierpnia 2025 r. na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
   Tym samym przeprowadzając powyższy nabór Burmistrza naruszył art. 12 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. poz. 1458).

2. Po rozstrzygnięciu niezgodnego z prawem naboru na „wolne stanowisko urzędnicze", Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk dokonał zatrudnienia **Pana Marka Basaja na zastępstwo**, jak wskazuje pieczątka na dokumentach w korespondencji wychodzącej z ZGK w Dolsku o treści: DYREKTOR w/z Marek Basaj. Zatrudnienie nastąpiło zatem niezgodnie z wymogami ogłoszonego naboru, które przewidywało zatrudnienie na czas określony a nie na zastępstwo.
   W tym miejscu należy dodatkowo zaznaczyć, iż Burmistrz zatrudniając Pana Marka Basaja na zastępstwo naruszył **STATUT Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dolsku** a w szczególności Rozdział III § 7 ust. 3 i 4, który jasno określa zastępstwo dyrektora podczas jego nieobecności.
   Zgodnie z ust. 3 i 4 Statutu:
   - w razie nieobecności dyrektora, zastępuje go wyznaczony **przez niego** pracownik zakładu.
   - zastępstwo dyrektora zakładu musi wynikać z określonego dla pracownika zakładu czynności lub pisemnego upoważnienia.

3. Od dnia 29 lipca 2025 r. przebywam na zwolnieniu lekarskim. Wypowiedzenie mojej umowy skutecznie dostarczono za pośrednictwem poczty dnia 11 sierpnia 2025 r. Zgodnie art. 41 Kodeksu Pracy, który zakazuje pracodawcy wypowiadania umowy o pracę pracownikom, którzy przebywają na urlopie lub innej usprawiedliwionej nieobecności wypowiedzenie nastąpiło w świetle powyższego przepisu niezgodne z prawem.
   Nadmieniam, iż dostarczone mi rozwiązanie umowy, dotyczy umowy z dnia 1 listopada 1995 r. zawartej na czas określony, która zakończyła się 31 grudnia 1995 r. wydaniem świadectwa pracy. Dodatkowo jako główną przyczynę rozwiązania umowy Burmistrz przytacza skargę, którą Wysoka Rada Uchwałą z dnia 27 sierpnia 2025 r. uznała za bezzasadną.

Liczę na obiektywne podejście do przedstawionych naruszeń i wierzę, że staniecie Państwo na pozycji poszanowania prawa.
W związku z powyższym wnoszę o spowodowanie przywrócenia praworządności jak również przywrócenia naruszenia Statutu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dolsku.