



Dolsk, dnia 9 października 2025 r.

## **Rada Miasta i Gminy Dolsk**

Odpowiadając na skargę na naruszenie praworządności i interesu skarżącego z dnia 23 września 2025 r. (data wpływu do urzędu), uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Obowiązującą podstawę zatrudnienia pracowników samorządowych, w tym kierowników jednostek organizacyjnych gminy, reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135). Zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 1 tej ustawy, kierownicy jednostek organizacyjnych gminy są pracownikami samorządowymi, a w myśl art. 4 ust. 1 pkt 3 nawiązują stosunek pracy na podstawie umowy o pracę.

Dodatkowo, zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, stosunki pracy nawiązane na podstawie wcześniejszych przepisów (w tym w drodze powołania) zostały z mocy prawa przekształcone w stosunki pracy odpowiadające zasadom określonym w obecnej ustawie.

*„Z dniem wejścia w życie ustawy dotychczasowe stosunki pracy osób zatrudnionych na podstawie powołania innych niż osoby wymienione w art. 4 ust. 1 pkt 2 przekształcają się w stosunki pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, chyba że odrębne przepisy przewidują nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania” (Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych; t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135).*

Oznacza to, że niezależnie od tego, iż początkowo stosunek pracy Skarżącego powstał w drodze powołania, to na podstawie wyżej cytowanych przepisów, uległ on przekształceniu w zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Z uwagi na powyższe wyjaśnienia, przeprowadzenie naboru na stanowisko Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej było dopuszczalne, gdyż w dacie ogłoszenia naboru umowa o pracę Skarżącego była w okresie wypowiedzenia, który to okres ulegnie zakończeniu z końcem bieżącego miesiąca. Zatrudnienie osoby na zastępstwo do zakończenia okresu wypowiedzenia podstawę prawną znajduje w art. 16 zdanie drugie ustawy o pracownikach samorządowych. Zatrudnienie takie nie wymaga przeprowadzenia naboru, co z kolei wynika z art. 13 ust. 2 tej ustawy. Przeprowadzenia naboru wymagało natomiast obsadzenie stanowiska Dyrektora tej jednostki „na stałe”, tj. od dnia 1 listopada 2025 r., czyli od następnego dnia po upływie okresu wypowiedzenia umowy o pracę Skarżącego. Nabór taki został przeprowadzony.

Zakład Gospodarki Komunalnej w Dolsku realizuje m. in. zadania z zakresu zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków z terenu Gminy Dolsk i w tym celu wykorzystuje obiekty, urządzenia i instalacje mające charakter infrastruktury krytycznej. Szczególnie ważne jest więc zapewnienie należytego nadzoru nad funkcjonowaniem tego Zakładu, w tym w okresie wypowiedzenia umowy o pracę dotychczasowemu Dyrektorowi Zakładu i jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy, co było niemożliwe przy zastosowaniu wskazanych w treści skargi rozwiązań statutowych.



## Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk

Plac Wyzwolenia 4, 63-140 Dolsk / tel. (+48) 61 28 25 001, 61 28 25 017, 61 28 25 172 / e-mail: [umig@dolsk.pl](mailto:umig@dolsk.pl) / [www.dolsk.pl](http://www.dolsk.pl)

---

Koniecznym okazało się więc zatrudnienie na tym stanowisku osoby na zastępstwo, do czasu zakończenia stosunku pracy dotychczasowego Dyrektora.

Z poważaniem

Tomasz Frąckowiak  
Burmistrz Miasta i Gminy Dolsk