

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych
z dnia 25 listopada 2025 roku
w godz. od 15:15 do 16:30

W posiedzeniu wzięli udział członkowie komisji:

- 1) Monika Wawrzyniak,
- 2) Dominika Szymańska,
- 3) Ewelina Nowacka,
- 4) Michał Kierzkowski,

lista obecności stanowi załącznik nr 1,

a także:

- 1) Jerzy Hejduk – Sekretarz MiG Dolsk / Zastępca Burmistrza MiG Dolsk,
- 2) Marek Matuszewski – Przewodniczący Rady Sportu Gminy Dolsk,
- 3) Katarzyna Chojnacka – Sekretarz MGKRPA w Dolsku,
- 4) Martyna Groniek – Referent,
- 5) Monika Mikulska – Inspektor ds. inwestycji.

Przewodnicząca Komisji Monika Wawrzyniak powitała wszystkich obecnych na posiedzeniu Komisji oraz przedstawiła porządek obrad:

1. Realizacja punktu 8. z planu pracy komisji: "Analiza postępu prac i realizacji budżetu inwestycji związanej z budową gminnego żłobka."
2. Opiniowanie projektów uchwał na najbliższą Sesję RMiG Dolsk:
 - a) w sprawie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Przeciwdziałania Narkomanii i Przeciwdziałania Uzależnieniom Behawioralnym na rok 2026
 - b) w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2026 rok
 - c) w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego dla strażaków ratowników Ochotniczych Straży Pożarnych gminy Dolsk oraz kandydatów na strażaka ratownika.
 - d) zmiany uchwały w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania, pozbawiania oraz wysokości stypendiów sportowych
3. Opracowanie planu pracy Komisji na 2026 rok.
4. Sprawy bieżące.

Ad.1. Realizacja punktu 8. z planu pracy komisji: "Analiza postępu prac i realizacji budżetu inwestycji związanej z budową gminnego żłobka."

O omówienie punktu poproszona została Monika Mikulska.

W drodze drugiego postępowania przetargowego wyłoniliśmy wykonawcę spośród sześciu złożonych ofert. Została nim firma, Spiner Group która wykona zadanie za kwotę 3 798 942,03 zł.

Na to zadanie otrzymaliśmy dofinansowanie w wysokości 2 264 302,08 zł. Z tej kwoty około 30 000,00 złotych zostało przeznaczone na refundację dokumentacji, która w całości kosztowała 47 970,00 zł.

Na dzień dzisiejszy inwestycja została już rozpoczęta. Wykonano 88 pali o długości 4 i 6 metrów. Z informacji od wykonawcy wynika, że w jednym miejscu wbito również pale o długości 7 metrów, jednak ostateczne potwierdzenie ich liczby i lokalizacji będzie możliwe dopiero po inwentaryzacji.

Wykonawca poinformował także, że warstwy nienośnego gruntu zostały wypełnione betonem. Obecnie posadowiona jest płyta z oczepami, a pale zostały odpowiednio skrócone do wysokości płyty, po upływie okresu wiązania betonu, który trwał około dwóch tygodni. Kolejnym etapem prac jest rozpoczęcie robót murarskich.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Jeśli zima nie będzie sroga, czy planowana jest kontynuacja prac bez przerwy, czy jednak przewidziany jest jakiś przestój?

Czy wykonawca określił termin kiedy zamierza skończyć inwestycję?

M. Mikulska – Tak, możemy pracować przy temperaturach do -8°C . Jeśli warunki będą sprzyjające, oczywiście będziemy kontynuować prace. W przeciwnym razie prace zostaną wstrzymane. Termin realizacji mamy wyznaczony do 11 maja i na tę chwilę wykonawca nie zgłaszał żadnych uwag dotyczących tego terminu. Wszystkie uzgodnienia przebiegają na bieżąco, podobnie jak zamówienia — to już końcówka roku, więc jesteśmy na etapie zamawiania okien, drzwi, rolet i pozostałych elementów. Pod tym względem wszystko postępuje bardzo sprawnie.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Podejrzewam, że może Pani nie mieć takich informacji, ale czy wiadomo, czy ten żłobek będzie „podłączony” pod Zespół Przedszkoli?

M. Mikulska – Niestety nie posiadam takich informacji.

Radna D. Szymańska – Chciałam dopytać o te długość pali, dlaczego one zostały zmienione?

M. Mikulska – Ze względu na to, że były przeprowadzone jeszcze raz badania gruntu.

Radna D. Szymańska – Tak, ale czy wiemy, co dokładnie wykazały te badania?

M. Mikulska – Niektóre pale natrafiły na grunt nienośny, dlatego w tym miejscu zostały wbite dodatkowe elementy. Na razie nie chcę jednak szczegółowo przedstawiać tych informacji, ponieważ będzie to omawiane dopiero na radzie budowy. Sam również nie mam jeszcze pełnych danych w tym zakresie. Wiem jedynie, że wbijane były również pale o długości 7 metrów.

Ad.2a. Opiniowanie projektów uchwał na najbliższą Sesję RMiG Dolsk w sprawie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Przeciwdziałania Narkomanii i Przeciwdziałania Uzależnieniom Behawioralnym na rok 2026.

Projekt uchwały przedstawiła Sekretarz MGKRPA w Dolsku Katarzyna Chojnacka.

Przedmiotowa uchwała dotyczy kontynuacji działań w ramach Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz przeciwdziałania uzależnieniom behawioralnym i wspierania edukacji w tym zakresie. Projekt uchwały w dużej mierze powtarza zapisy obowiązujące w roku bieżącym, wprowadzając jedynie niewielkie zmiany o charakterze porządkującym, bez istotnych merytorycznych modyfikacji.

Celem uchwały jest dalsze wspieranie działań profilaktycznych i edukacyjnych, które w praktyce sprawdzają się w społecznościach lokalnych, w tym przede wszystkim w sołectwach, gdzie wiele inicjatyw skierowanych do dzieci, młodzieży i dorosłych jest realizowanych z powodzeniem. Uchwała stanowi także podstawę do dofinansowania działań podejmowanych przez różne podmioty w obszarze profilaktyki i edukacji, co umożliwia efektywne wykorzystanie środków finansowych i rozwój nowych inicjatyw.

W programie kładzie się szczególny nacisk na:

1. Upowszechnianie wiedzy o uzależnieniach, ze szczególnym uwzględnieniem uzależnień behawioralnych wśród młodzieży.
2. Rozwijanie współpracy między instytucjami i podmiotami działającymi w obszarze profilaktyki i interwencji, w celu szybkiego i skutecznego reagowania na potrzeby lokalnej społeczności.
3. Zwiększenie dostępności pomocy psychologicznej i terapeutycznej na terenie gminy, w tym konsultacji psychologicznych i psychoterapeutycznych realizowanych w ramach współpracy z Poradnią Leczenia Uzależnień w Śremie. Program umożliwia udzielanie wsparcia w trybie szybkim, niezależnie od długiego okresu oczekiwania na terapię w innych instytucjach.

W bieżącym roku wprowadzono także zmianę w zakresie organizacji czasu wolnego dzieci i młodzieży podczas wakacji, rezygnując z organizacji półkolonii letnich na rzecz różnorodnych form wypoczynku, wycieczek i obozów, które mogą być współorganizowane i dofinansowywane przez różne podmioty, w tym stowarzyszenia i lokalne instytucje. W roku bieżącym takim podmiotem głównie było Centrum Promocji, Kultury i Sportu w Dolsku oraz sołectwa Gminy Dolsk. Środki finansowe na realizację programu pochodzą w głównej mierze ze środków z tytułu koncesji na sprzedaż alkoholu. Należy zaznaczyć, że ich wysokość może się zmieniać w zależności od dynamiki lokalnego rynku, w tym funkcjonowania małych podmiotów gospodarczych. Pomimo zwiększenia wpływów z tych źródeł, nie jest to powód do zadowolenia, gdyż może odzwierciedlać wzrost spożycia alkoholu w gminie, co dodatkowo uzasadnia kontynuację i rozwój działań profilaktycznych.

Uchwała odwołuje się również do wyników diagnoz środowiskowych i społecznych, które stanowią podstawę do planowania działań profilaktycznych w perspektywie kilkuletniej, zapewniając spójność i efektywność podejmowanych inicjatyw.

Podjęcie uchwały jest niezbędne do zapewnienia ciągłości działań profilaktycznych, edukacyjnych oraz wsparcia psychologicznego i terapeutycznego w gminie, a także do wykorzystania dostępnych środków finansowych w sposób celowy i zgodny z prawem.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – W związku ze wzmianką o zwiększeniu dostępności pomocy w zakresie uzależnień behawioralnych, chciałabym zapytać, czy w punkcie konsultacyjnym w Dolsku dyżuruje psycholog posiadający specjalistyczne przeszkolenie w pracy z uzależnieniami od telefonu i internetu u dzieci? Wiadomo, że terapia dzieci uzależnionych od urządzeń elektronicznych wygląda zupełnie inaczej niż praca z dorosłymi uzależnionymi od alkoholu.

K. Chojnacka – Współpracuje z nami Pani Katarzyna Kisielewska, która z jednej strony jest pracownikiem Poradni Leczenia Uzależnień w Śremie, a z drugiej prowadzi własną praktykę — Centrum Diagnozy i Terapii. W ramach swojej działalności podejmuje również pracę z dziećmi.

W kwestii uzależnień behawioralnych u dzieci współpracujemy przede wszystkim z Panem Mirosławem Sobkowiakiem, dyrektorem PCPR w Śremie i działaczem stowarzyszenia „Dziecko” z Gostynia. Choć nie prowadzi on terapii, ma bardzo szeroką wiedzę na temat dostępnych placówek i kierunków pomocy. Dzięki temu może wskazać, gdzie skierować dziecko z konkretnym problemem. Organizowane są też szkolenia dla nauczycieli, rodziców, dzieci, a nawet grup sportowych, aby zwiększyć świadomość i dostęp do informacji. W regionie działają trzy specjalistyczne, stacjonarne ośrodki leczenia uzależnień dla dzieci. Osoby zgłaszające się z problemem zawsze otrzymują konkretną informację lub kontakt do właściwego specjalisty.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – A jeśli chodzi o punkt konsultacyjny — czy przychodząc tam od razu można otrzymać pomoc, czy trzeba się wcześniej zapisać i czy tworzy się jakaś kolejka oczekujących?

K. Chojnacka – W punkcie konsultacyjnym przyjmują psycholog oraz psychoterapeuta. Terminy i zapisy koordynuje Ośrodek Pomocy Społecznej, ale dostępność pomocy jest dość duża – w pilnych przypadkach psycholog udziela porad telefonicznie, przyjmuje w Śremie, a w sytuacjach kryzysowych może przyjechać do domu i udzielić wsparcia interwencyjnego. Podobnie można skorzystać ze wsparcia telefonicznego u psychoterapeuty, pani Doroty Drąg, która dodatkowo pracuje w poradni leczenia uzależnień i współuzależnień.

Organizacja grup wsparcia w małych społecznościach jest trudna i rozwija się powoli, ewolucyjnie. Na razie osoby potrzebujące jeżdżą do Śremu. Możliwe jest także powstanie nowego stowarzyszenia otwartego na różne problemy, w ramach spójnego działania.

Gminny program obejmuje również zagadnienia przemocy domowej, traktowane tak samo jak przemoc w rodzinie. Wsparcie realizowane jest w sposób niekonkursowy, wykorzystując lokalne zasoby i dopasowując potrzeby mieszkańców do możliwości świadczenia pomocy.

Podsumowując chodzi o tworzenie dostępnych dla wszystkich inicjatyw spędzania wolnego czasu, unikając stygmatyzacji. Obecna oferta jest ograniczona, więc warto sięgać po tradycyjne zajęcia i historyczne inspiracje. Już pojawiają się nowe inicjatywy, np. teatr i chór dla dzieci, które można rozwijać. Takie miejsca sprzyjają spotkaniom, rozmowom i dzieleniu się problemami, a dobrze moderowana grupa wsparcia daje uczestnikom poczucie, że nie są sami.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Mam pytanie dotyczące świetlic wiejskich – w punkcie 3.2 wspomniano o ich wyposażeniu. Czy w ramach tego programu przewidziane są tylko zakupy sprzętu, czy również środki na zatrudnienie animatorów, którzy mogliby prowadzić zajęcia? Sam sprzęt bez opieki rzadko rozwiązuje problem spędzania czasu.

K. Chojnacka – Obecnie wsparcie dla świetlic polega głównie na wyposażeniu i przekazywaniu materiałów do zajęć. Docelowo marzeniem moim byłoby stworzenie kompleksowego systemu, jednak wymagałoby to spełnienia standardów ochrony małoletnich oraz zatrudnienia osób z odpowiednimi kwalifikacjami pedagogicznymi i edukacyjnymi. Nie chodziłoby o świetlice środowiskowe, bo te mają znacznie wyższe wymagania, lecz o inny, bardziej elastyczny model działania. Proponowane jest, aby kilka razy w roku w świetlicach odbywały się spotkania z psychologiem, pedagogiem lub innymi specjalistami, którzy wzmocniłyby codzienną pracę. Ważne jest też korzystanie z programów rekomendowanych, aby działania były rzetelne i nie przypadkowe.

Można byłoby ogłosić konkurs na prowadzenie zajęć, ale nie ma pewności co do jakości wykonawców. Dlatego, jeśli są osoby chętne do pracy w świetlicach, trzeba wypracować sensowny model działania. Jedną z propozycji jest, by specjalista pojawiał się cyklicznie w trakcie trwających zajęć – wtedy uczestnicy chętniej słuchają niż podczas zwykłej „pogadanki”. W takich spotkaniach mogliby uczestniczyć także dzielnicowi czy strażacy, którzy opowiadaliby o bezpieczeństwie, zagrożeniach związanych z alkoholem, narkotykami czy zdrowiem psychicznym. Dzięki temu przekaz byłby realny, praktyczny i trafiałby do odbiorców skuteczniej.

Radna D. Szymańska – Mam pytanie dotyczące tej współpracy bo obecnie odbiorcami są głównie starsi (uczniowie szkół podstawowych) – czy byłaby możliwość rozpoczęcia działań również dla dzieci z przedszkola?

K. Chojnacka – Przedszkola korzystają z konkretnych środków finansowych, jednak nie narzucam im żadnych działań. Jedyną propozycją, którą przedstawiłam, biorąc pod uwagę problematykę uzależnień i grupę odbiorców, były rekomendowane programy edukacyjne, takie jak „Bajki o emocjach”, które zostały już zrealizowane.

Radna D. Szymańska – Tak, to było fajne, pytałam się Pani dyrektor Ewy Stężyckiej, czy to wróci?

K. Chojnacka – Jeżeli będą chcieli, to wróci. Ponadto zostali zaopatrzeni w materiały, takie jak karty metaforyczne. W tej chwili w przypadku niektórych konkursów część odrzucamy,

bo nie jest spójna z programem – nie będziemy ich uwzględniać w zakresie profilaktyki uzależnień. Teoretycznie natomiast w kwestii odżywiania można by było włączyć tematy związane np. z cukrem.

Radna D. Szymańska – Tak, ale myślę, że w ogóle te uzależnienia behawioralne mają swoje podstawy tak naprawdę w domu. Wiem, że w przedszkolach odbywały się różne szkolenia dla rodziców – niestety nie mogłam w nich uczestniczyć, choć brałam udział w innych, prywatnych szkoleniach dotyczących mediacji dzieci. Czy jest szansa, aby takie szkolenia zostały zorganizowane?

K. Chojnacka – Praca z każdym podmiotem odbywa się na podstawie złożonego wniosku. Zawsze proszę, aby były to roczne plany pracy – wtedy wiadomo, czy ktoś planuje warsztaty, szkolenia czy inne formy zajęć. Nie chodzi tu tylko o nagrody konkursowe. Wnioski są rozpatrywane właśnie pod tym kątem: czy są to warsztaty, szkolenia, czy czasem potrzeba zorganizowania czegoś doraźnie, w odpowiedzi na konkretny problem. Przykładem takiego działania były „Bajki o emocjach”, które pojawiły się w reakcji na problemy w grupie sześciolatków.

Radna D. Szymańska – A czy jakieś kursy doszkalające dla nauczycieli są dostępne, realizowane?

K. Chojnacka – Nie chodzi tu o szkolenia doszkalające – na to środki powinny pochodzić z budżetu gminy. Chodzi raczej o sytuacje, gdy pojawia się konkretny problem, np. agresja rówieśnicza. Wtedy mogę zatrudnić specjalistę, zorganizować szkolenie, warsztaty lub zaprosić go bezpośrednio na miejsce, aby udzielił wsparcia. Dotyczy to także spotkań z rodzicami – grupa rodziców dzieci przedszkolnych to pierwsza i ostatnia grupa, w której rodzice faktycznie uczestniczą, więc jest z kim rozmawiać.

Radna D. Szymańska – Czy gdyby przedszkole złożyło wniosek na przykład o taki wyjazd powiedzmy całodniowy do jakiejś osady, żeby pokazać inną formę tego wypoczynku niż tylko telefon?

K. Chojnacka – Przedszkola składają takie wnioski, jeżdżą. Powiem szczerze, zawsze staramy się kłaść nacisk na współpracę osób działających w tym obszarze. Chcemy uniknąć sytuacji, w której te same dzieci biorą udział w wyjazdach przedszkolnych organizowanych osobno przez przedszkole, radę rodziców czy sołectwo. Chodzi o integrację. Dlatego zachęcamy: dogadajcie się, zdecydуйте, co chcecie zrobić, złożcie jeden wspólny wniosek – wówczas możecie otrzymać więcej środków.

Radna D. Szymańska – Czy my, jako radni, również możemy składać wnioski, czy już nie przysługuje nam taka możliwość?

K. Chojnacka – Możemy wspierać różne inicjatywy, tak jak kiedyś np. dofinansowaliśmy Chór „Lutnia”, ale nie możemy finansować prywatnego leczenia odwykowego. Naszym zadaniem jest zwiększanie dostępności pomocy, a nie opłacanie indywidualnej terapii.

M. Matuszewski – Chciałem poinformować, że CPKiS w Dolsku prowadziło w lipcu zajęcia dla przedszkolaków. W ramach tego programu odbyły się m.in. warsztaty „Detektyw na tropie ekoafery”. Zapraszaliśmy dzieci z przedszkola do udziału. Łącznie w lipcu zorganizowaliśmy cztery takie spotkania.

Radna D. Szymańska – Chciałam tylko wiedzieć czy dyrektor przedszkola może złożyć wniosek do MGKRPA?

K. Chojnacka – Co roku składają wnioski w formie rocznych planów pracy. Wynika to z faktu, że jednostki oświatowe mają obowiązek opracowania własnego szkolnego programu profilaktycznego i przeciwdziałania zagrożeniom. Cele ujęte w tych programach mogą być następnie realizowane przy wykorzystaniu dostępnych środków.

Radna D. Szymańska – Do kiedy należy złożyć wniosek?

K. Chojnacka – Prosimy żeby to było we wrześniu.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – W działaniach kontrolnych i szkoleniowych widnieje zapis, że przeprowadzane są szkolenia dla sprzedawców napojów alkoholowych. Czy one faktycznie się odbywają?

K. Chojnacka – W tym roku takiego szkolenia nie przeprowadzono — odbyły się jedynie kontrole. Szkolenie miało miejsce w roku ubiegłym. Często wygląda to tak, że firmy kontaktują się ze mną, albo ja z nimi, ponieważ urzędy wojewódzkie ogłaszają nabory na realizację tego typu zadań. Zdarza się, że niektóre firmy oferują przeprowadzenie szkolenia bezpłatnie. Już dwukrotnie udało mi się podjąć taką współpracę z firmą z Wieliczki, która przeprowadziła dla nas bezpłatne szkolenia terenowe.

Radna D. Szymańska – Na czy dokładnie polegają takie szkolenia?

K. Chojnacka – „Tajemniczy klient” to osoba, która wchodzi do sklepu i próbuje kupić alkohol, choć wygląda na osobę niepełnoletnią. Celem jest sprawdzenie, czy sprzedawca właściwie reaguje — ma nie tylko prawo, ale wręcz obowiązek poprosić o dokument tożsamości. Takie działanie stanowi punkt wyjścia do rozmowy i pouczenia sprzedawców: przypominamy, jakie tabliczki informacyjne powinny być umieszczone, jakie są konsekwencje prawne złamania zasad sprzedaży alkoholu — na przykład sprzedaży na kredyt, osobie nieletniej czy osobie nietrzeźwej. Po przeprowadzeniu takiego „wejścia” możliwa jest również ponowna obserwacja sklepu, aby sprawdzić, czy sytuacja się poprawiła.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Chciałam jeszcze dopytać o kwestię aktualizacji diagnozy. Wciąż opieramy się na danych z 2022 roku, a w obszarze uzależnień cyfrowych cztery lata to ogromna różnica — zwłaszcza w kontekście dynamicznego rozwoju nowych technologii, w tym sztucznej inteligencji. Czy dobrze zrozumiałam, że nowa diagnoza ma zostać przeprowadzona w przyszłym roku?

K. Chojnacka – Tak, dlatego ta diagnoza powinna zostać rozszerzona o badanie ESPAD. To badanie prowadzone wśród uczniów, które może być realizowane tylko wtedy, gdy młodzież jest obecna w szkołach i możliwe jest zebranie ankiet. Nie obejmuje ono wszystkich uczniów, lecz określone, reprezentatywne grupy respondentów — dzieci, młodzież, wybraną pulę dorosłych, kobiet i mężczyzn.

Na podstawie takich danych można dopiero rzetelnie ocenić skalę zjawisk, w tym uzależnień cyfrowych. Jeśli chodzi o sztuczną inteligencję, to nadal jest to stosunkowo nowe zjawisko. Obecnie bardziej widzimy problemy związane z jej wykorzystaniem, takie jak pisanie za kogoś prac, co trudno nazwać jeszcze uzależnieniem. Realne ryzyko mogłoby pojawić się dopiero wtedy, gdy ktoś tworzy sobie „prywatną” sztuczną inteligencję i zaczyna się z nią stale komunikować w sposób, który wpływa na jego funkcjonowanie — to mogłoby prowadzić do uzależnienia o charakterze behawioralnym. Na chwilę obecną jednak takich przypadków jest niewiele; bardziej mówimy o kwestiach relacyjnych niż o klasycznym uzależnieniu.

Wobec braku dalszych pytań przystąpiono do zaopiniowania projektu uchwały.

Wynik głosowania członków Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych:

1. Monika Wawrzyniak – „za”,
2. Ewelina Nowacka – „za”,
3. Marian Kosmała – nieobecny,
4. Dominika Szymańska – „za”,
5. Michał Kierzkowski – „za”.

Projekt uchwały został zaakceptowany 4 głosami „za” przy nieobecności jednego radnego.

Ad.2b. Opiniowanie projektów uchwał na najbliższą Sesję RMiG Dolsk w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2026 rok.

Projekt uchwały przedstawił Sekretarz MiG Dolsk Jerzy Hejduk.

Zgodnie z art. 70a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, jednostka samorządu terytorialnego jest zobowiązana do przeznaczenia co najmniej 0,8% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia nauczycieli na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli. Wykonując ten ustawowy obowiązek, Gmina corocznie określa wysokość środków oraz kierunki ich przeznaczenia na podnoszenie jakości pracy kadry pedagogicznej.

Przedłożony projekt uchwały na kolejny rok budżetowy wpisuje się w dotychczasową praktykę Rady Gminy, która corocznie podejmuje uchwały w tym zakresie. Wysokość środków przewidzianych w budżecie gminy stanowi pula finansowa przeznaczona na kształcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zakres specjalności, o których mowa w § 3 ust. 1 projektu uchwały, został opracowany na podstawie rzeczywistych potrzeb zgłoszonych przez jednostki oświatowe funkcjonujące na terenie Gminy. Zgłoszenia te odzwierciedlają aktualne wymagania edukacyjne, trendy w kształceniu, konieczność reagowania na zmieniające się uwarunkowania prawne, technologiczne oraz społeczne.

Wskazane przez szkoły i przedszkola obszary doskonalenia obejmują m.in.:

- psychologię i pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- logopedię,
- język angielski w wychowaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym,
- edukację zdrowotną, informatykę oraz nowoczesne technologie kształcenia,
- edukację i terapię osób ze spektrum autyzmu,
- metodykę i dydaktykę przedmiotową oraz aktywizujące metody nauczania,
- organizację egzaminów zewnętrznych w szkole podstawowej,
- rozwój kompetencji w zakresie wychowania fizycznego, motoryki, tańca i muzyki,
- organizację i zarządzanie oświatą oraz organizację pracy nauczyciela i wychowawcy,
- zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem, sztuczną inteligencją w szkole oraz edukacją cyfrową,
- awans zawodowy i ocenę pracy nauczycieli,
- prawo oświatowe, mediacje rówieśnicze, pracę samorządu uczniowskiego oraz wsparcie procesów wychowawczych.

W § 3 ust. 2 projektu uchwały określono również formy doskonalenia zawodowego, z których mogą korzystać nauczyciele, w tym kursy kwalifikacyjne, szkolenia, warsztaty, studia podyplomowe, konferencje oraz inne formy wspierające rozwój kompetencji zawodowych.

Mając na uwadze ustawowy obowiązek Gminy, potrzeby edukacyjne jednostek oświatowych oraz konieczność zapewnienia wysokiej jakości kształcenia, przyjęcie niniejszej uchwały jest zasadne i niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania systemu oświaty na terenie Gminy.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Czy limit dofinansowania w wysokości 3 000,00 zł jest wystarczający w świetle rosnących kosztów studiów podyplomowych i inflacji — czy pokrywa przynajmniej 50–70% realnych kosztów kształcenia nauczycieli?

Czy nauczyciele lub dyrektorzy zgłaszają, że obecny limit dofinansowania jest niewystarczający i utrudnia podnoszenie kwalifikacji, zwłaszcza w najbardziej potrzebnych specjalnościach jak psychologia, logopedia czy edukacja osób ze spektrum autyzmu?

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Przepraszam, w tym momencie nie udzielę odpowiedzi. Zanotuję pytanie i odniosę się do niego na najbliższej sesji.

Radny M. Kierzkowski – Czy kwota 0,8% przeznaczana na doskonalenie zawodowe nauczycieli jest stałym, sztywnym wskaźnikiem wynikającym z przepisów Ministerstwa Edukacji Narodowej, czy też jest to wartość ustalana wewnętrznie przez gminę?

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Kwota ta wynika z przepisów prawa powszechnie obowiązującego. To jest określone albo w ustawie, albo w rozporządzeniu — w tej chwili nie pamiętam dokładnej podstawy, ale mogę to sprawdzić. Wydaje mi się, że chodzi o ustawę. Na pewno nie jest to regulacja gminna.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Czy w tym roku wykorzystaliśmy pełną pulę tych środków? Bo tak sobie myślałam, że skoro nie są one w pełni wykorzystywane, może warto byłoby rozważyć zwiększenie puli choćby o 500 złotych. W końcu jeśli te pieniądze leżą odłogiem, mogłyby realnie wesprzeć dodatkowe inicjatywy i działania.

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Nie wiem czy cała pula została wykorzystana w tym roku, sprawdzę i odpowiem na sesji. Rozumiem Pani myśl, Pani radna — chodzi o to, żeby tę pulę, wynikającą z przemnożenia 0,8 punktu procentowego przez kwotę przeznaczoną na wynagrodzenia dla nauczycieli, zwiększyć o dodatkową kwotę. Oczywiście, taka propozycja musi być również sprawdzona pod kątem dopuszczalności prawnej i regulacyjnej.

Radna D. Szymańska – Czy wśród nauczycieli widać realne zainteresowanie zwiększaniem swoich kwalifikacji? I czy są dostępne informacje od rodziców, które wskazywałyby na to, że w tej kwestii pojawiają się problemy lub braki?

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – To pytanie chyba trochę wykracza poza nasze możliwości w tej chwili, bo wymagałoby to przeprowadzenia diagnozy, ankietyzacji rodziców i zebrania konkretnych danych.

Radna D. Szymańska – Czy do Urzędu wpłynęły jakieś skargi lub czy mamy informacje o ewentualnych nieprawidłowościach w szkołach, na przykład o niewłaściwym zachowaniu nauczycieli wobec dzieci?

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Ale to chyba nie do końca jest związane z tematem, prawda? Bo tutaj rozmawiamy o dofinansowaniu form doskonalenia zawodowego — szkoleniach, kursach i podobnych inicjatywach, a nie o zachowaniu nauczycieli podczas lekcji.

Radna D. Szymańska – Ale czy jedno nie wynika z drugiego?

Jeśli mamy nauczyciela, który pracuje w zawodzie już 30 lat, to oczywiste, że musi się doszkalać, bo wiedza, którą przekazuje się teraz, jest inna niż ta sprzed 30 lat. I właśnie o to pytam — czy te formy kształcenia rzeczywiście mają realny wpływ na pracę nauczycieli, na przykład na sposób prowadzenia zajęć w przedszkolach i czy Urząd ma na ten temat jakieś informacje lub dane?

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Żeby tak uczciwie na to odpowiedzieć, trzeba byłoby to sprawdzić i zbadać przy użyciu odpowiednich, specjalistycznych narzędzi, żeby ocenić faktyczną efektywność tych szkoleń. Tego jednak my nie robimy.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Jeżeli chodzi o zgłaszanie problemów, to zazwyczaj pierwsze miejsce, gdzie kieruje się sprawę, to dyrektor szkoły, ewentualnie później kuratorium. Gmina raczej rzadko otrzymuje takie zgłoszenia.

Radna D. Szymańska – Ale gmina finansuje te szkolenia. Czyli zasadne jest żebyśmy wiedzieli czy są one efektywne, czy nie.

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – To jest raczej pytanie, bo rolą gminy i jej organów, czyli rady, a w tym przypadku również burmistrza, jest przede wszystkim przyjęcie uchwały i zapewnienie zgodności z prawem, bo jest to obowiązkowe. Natomiast samo wykonawstwo i ocena działań spoczywa przede wszystkim na dyrektorach szkół i przedszkoli.

Wobec braku dalszych pytań przystąpiono do zaopiniowania projektu uchwały.

Wynik głosowania członków Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych:

1. Monika Wawrzyniak – „za”,
2. Ewelina Nowacka – „za”,
3. Marian Kosmała – nieobecny,
4. Dominika Szymańska – „za”,
5. Michał Kierzkowski – „za”.

Projekt uchwały został zaakceptowany 4 głosami „za” przy nieobecności jednego radnego.

Ad.2c. Opiniowanie projektów uchwał na najbliższą Sesję RMiG Dolsk w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego dla strażaków ratowników Ochotniczych Straży Pożarnych gminy Dolsk oraz kandydatów na strażaka ratownika.

Projekt uchwały przedstawił Sekretarz MiG Dolsk Jerzy Hejduk.

Przedmiotowa uchwała ma charakter obligatoryjny i jest podejmowana przez Radę Gminy w celu określenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego przysługującego strażakom ratownikom Ochotniczych Straży Pożarnych. Co do zasady projekt uchwały w swoim brzmieniu odpowiada treści obowiązującej w roku poprzednim, natomiast w bieżącym roku wprowadzono dwie istotne zmiany.

Pierwsza zmiana dotyczy podwyższenia ekwiwalentu za udział w działaniach ratowniczych oraz akcjach ratowniczych. W § 1 pkt 1 projektu uchwały określa się, że wysokość ekwiwalentu wynosi 22 zł za każdą godzinę udziału, podczas gdy w roku ubiegłym stawka ta wynosiła 20 zł. Podwyżka ta odzwierciedla zarówno wzrost kosztów funkcjonowania jednostek OSP, jak i konieczność dostosowania wysokości ekwiwalentu do aktualnych realiów ekonomicznych.

Drugą zmianą jest dodanie nowego § 3, który reguluje kwestie ekwiwalentu za czynności wykonywane przez strażaków ratowników OSP w ramach nowych obszarów działań, wynikających z aktualnych regulacji państwowych dotyczących ochrony ludności i obrony cywilnej. Przepisy te przewidują coraz szersze zaangażowanie OSP w działania niezwiązane bezpośrednio z klasycznymi akcjami ratowniczymi, takimi jak gaszenie pożarów czy usuwanie skutków wypadków drogowych.

W nowym paragrafie:

- ustala się ekwiwalent w wysokości 15 zł za każdą rozpoczętą godzinę za udział strażaka w alarmowaniu i ostrzeganiu ludności o zagrożeniach oraz w działaniach z zakresu ochrony ludności i obrony cywilnej,
- określa się, że ekwiwalent przysługuje za czas liczony od momentu zgłoszenia wyjazdu z jednostki OSP do chwili zgłoszenia powrotu po wykonaniu powierzonych czynności.

Wprowadzenie tego przepisu jest konieczne zarówno z uwagi na obowiązujące przepisy prawa, jak i na rosnący zakres obowiązków nakładanych na jednostki OSP w związku z aktualną sytuacją bezpieczeństwa kraju oraz zwiększonym zakresem działań państwa w obszarze ochrony ludności i obrony cywilnej.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zatem zasadne i niezbędne dla zapewnienia prawidłowego rozliczania ekwiwalentów przysługujących strażakom ratownikom OSP, a także w celu dostosowania obowiązujących w gminie rozwiązań do aktualnych wymogów prawnych i organizacyjnych.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Mam pytanie dotyczące proponowanej stawki ekwiwalentu dla strażaków – 22,00 zł za godzinę udziału w akcji ratowniczej. W 2026 roku minimalna stawka godzinowa w Polsce za zwykłą pracę będzie wynosić ponad 30,00 zł. Dlaczego zatem wycenia się pracę strażaka, często wykonywaną w nocy, w trudnych i stresujących warunkach, na kwotę znacznie niższą niż minimalne wynagrodzenie za standardową pracę?

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Oczywiście. Trzeba jednak pamiętać, że choć naturalnie przychodzi na myśl porównanie do płacy minimalnej, to należy mieć na uwadze, że w tym przypadku mówimy o ekwiwalencie, a nie o pełnym wynagrodzeniu za pracę.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Tylko że w uzasadnieniu wskazujemy też, iż ten ekwiwalent nie może przekraczać 1,175-krotności przeciętnego wynagrodzenia — to jest granica określona prawem. Czy wie Pan, ile wynosi obecnie ta maksymalna kwota? Bo przypuszczam, że mogłaby to być rzędu około 40,00 zł za godzinę.

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Na pewno jest to kwota wyższa, ponieważ mówimy o 1,175-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a to jest wartość wyższa niż płaca minimalna.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Mam tylko jeszcze jedno pytanie techniczne, ponieważ zauważyłam błąd w numeracji paragrafu. Dwa razy powiela się paragraf 4.

Sekretarz MiG Dolsk J. Hejduk – Oczywiście skorygujemy ten błąd.

Wobec braku dalszych pytań przystąpiono do zaopiniowania projektu uchwały.

Wynik głosowania członków Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych:

1. Monika Wawrzyniak – „za”,
2. Ewelina Nowacka – „za”,
3. Marian Kosmala – nieobecny,
4. Dominika Szymańska – „za”,
5. Michał Kierzkowski – „za”.

Projekt uchwały został zaakceptowany 4 głosami „za” przy nieobecności jednego radnego.

Ad.2d. Opiniowanie projektów uchwał na najbliższą Sesję RMiG Dolsk w sprawie zmiany uchwały w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania, pozbawiania oraz wysokości stypendiów sportowych.

Projekt uchwały przedstawiła wnioskodawczyni radna Dominika Szymańska.

Jestem po rozmowach z panem Markiem Matuszewskim. Sam projekt uchwały miał na celu dopisanie tańca, w tym tańca mażoretkowego. Faktycznie, w toku rozmów z panem mecenasem nie uwzględniliśmy być może innych dyscyplin sportowych, takich jak na przykład trójbój siłowy czy armwrestling, które również rozślawiają naszą gminę.

Mimo wszystko jestem za tym, aby w tej uchwale dopisać taniec mażoretkowy, ponieważ daje to uczestnikom możliwość otrzymania nagród czy stypendiów już przy najbliższych lub kolejnych edycjach. Mam również informację od pani przewodniczącej rady, że przygotowanie kolejnej uchwały, która obejmowałaby wszystkie dyscypliny sportowe czy te najbardziej popularne w naszej gminie, może zająć trochę więcej czasu.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Ja rozumiem, ale armwrestling również bierze udział w zawodach, więc wydaje mi się to trochę niesprawiedliwe wobec tych sportowców.

Radna D. Szymańska – Otrzymałam wcześniej informację od pana mecenasa, aby na razie skupić się przede wszystkim na mażoretkach. Projekt uchwały został sprawdzony przez mecenasa. Równocześnie trzeba pracować nad zmianą całej uchwały, ponieważ obecne przepisy ograniczają możliwości wnioskodawców. Oczywiście trzeba to zrobić z uwzględnieniem ograniczonego budżetu. Dlatego w pierwszej kolejności zaproponowałam uwzględnienie mażoretek, które wkładają dużo pracy, ale komisja powinna przygotować projekt sprawiedliwy dla wszystkich dyscyplin. Projekt pozostawiam decyzji Rady, natomiast dzieci z mażoretek często są pomijane mimo wysokich sukcesów.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Mam pytanie odnośnie podziału środków. Projekt przewiduje, że grupą beneficjentów są zespoły. Czy przewidziano, że stypendium będzie dzielona na poszczególne tancerki?

Radna D. Szymańska – To nie jest stypendium, a nagroda.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Czyli nagroda będzie dzielona na członków zespołu, czy przeznaczona na działalność zespołu?

Radna D. Szymańska – Decyduje o tym burmistrz, który przyznaje nagrodę. Może to być np. wyjście integracyjne, voucher czy drobny upominek. Chodzi o docenienie wkładu dzieci, a nie wysokie kwoty pieniężne.

Przewodniczący Rady Sportu Gminy Dolsk M. Matuszewski – Ja reprezentuję Przewodniczącego dolskiej Rady Sportu, a nie dyrektora czy kierownika. Obradowaliśmy na posiedzeniu w czwartek, 20 listopada, wcześniej spotykaliśmy się we wrześniu. Podczas ostatniego spotkania chcieliśmy omówić kwestię zmiany uchwały, ponieważ członkowie klubów od dłuższego czasu analizują tę sprawę. Nasza rada pełni funkcję opiniotwórczą i jednogłośnie podjęła decyzję, aby – jeśli jest taka możliwość – wycofać uchwałę z porządku obrad, aby umożliwić dalszą pracę nad jej zmianą.

Spotykamy się kwartalnie, ale żeby przyspieszyć prace nad projektem nowej uchwały, wszyscy członkowie zostali zobowiązani do przygotowania swoich propozycji na 18 grudnia. Wśród nich był także Pan Bartek, wiceprezes zarządu dolskich Mażoretek, który przedstawił

własny zestaw wniosków. Po zebraniu wszystkich propozycji zostaną one przedstawione burmistrzowi do rozpatrzenia i dalszych decyzji.

Michał Kierzkowski – Czy Pan Bartek jako przedstawiciel mażorettek również był za tym, żeby tą uchwałą wycofać?

Przewodniczący Rady Sportu Gminy Dolsk M. Matuszewski – Tak. Celem jest przeprowadzenie kompleksowej zmiany uchwały. Wcześniej na naszych obradach omawialiśmy czterokrotnie kwestie dotyczące trójboju siłowego oraz armwrestlingu i rada zobowiązała się uwzględnić te dyscypliny w proponowanych zmianach. W przyszłości mogą pojawić się kolejne dyscypliny, np. w ramach klubów seniora, dlatego istotne jest, aby uchwała była elastyczna i umożliwiała szersze uwzględnienie różnych sportów. Dziękuję pani radnej za inicjatywę, która wywołała efekt konieczności zmiany uchwały.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Zaproponowałam, aby w planie pracy komisji na przyszły rok uwzględnić pracę nad zmianą tej uchwały.

Przewodniczący Rady Sportu Gminy Dolsk M. Matuszewski – Zależy nam na czasie, aby nowa uchwała była gotowa w pierwszym półroczu, a nie po terminie składania wniosków.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Możemy zacząć już w styczniu. Nie warto robić tego po łebkach, uchwała nie była zmieniana od wielu lat.

Radna E. Nowacka – Można by w styczniu przedłożyć zmienioną uchwałę i ewentualnie przedłużyć termin składania wniosków.

M. Groniek – Wnioski można składać także poza wskazanym w uchwale terminem, ponieważ istnieje odpowiedni zapis w przepisach regulujących składanie wniosków. Zwróciła uwagę, że uchwała wejdzie w życie dopiero po upływie 14 dni od momentu jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym, co automatycznie przesunęła termin składania wniosków.

Przewodniczący Rady Sportu Gminy Dolsk M. Matuszewski – Nawet gdyby uchwała została przyjęta teraz, nie wejdzie w życie przed terminem składania wniosków 7 grudnia 2025.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak – Wnoszę o odrzucenie procedowanego projektu uchwały zmieniającej uchwałę nr XLVII/299/18 w obecnym kształcie. Decyzja ta nie wynika z braku poparcia dla idei nagradzania zespołów tanecznych czy mażoretkowych, których sukcesy są bezsprzeczne i promują naszą Gminę, lecz z konieczności zachowania rzetelności legislacyjnej i budżetowej.

Główne powody decyzji:

1. Konieczność kompleksowej rewizji uchwały z 2018 roku: Obowiązująca uchwała ma już ponad 5 lat. Wprowadzanie jedynie punktowej zmiany, polegającej na dopisaniu „tańca i tańca mażoretkowego” oraz kategorii „grupowej”, jest działaniem niewystarczającym. Zamiast fragmentarycznych nowelizacji, Rada powinna przeanalizować cały system stypendialny, aby upewnić się, że wszystkie dyscypliny są traktowane równo, a stawki stypendiów odpowiadają obecnym realiom ekonomicznym.

2. Niejasne kryteria przyznawania nagród grupowych: Projekt proponuje dodanie słowa „grupowe” oraz „grupa” do katalogu beneficjentów. Jednak obecny regulamin może nie być przystosowany do rozliczania nagród zbiorowych. Konieczne jest precyzyjne określenie w nowej, pełnej uchwale, w jaki sposób stypendium ma być dzielone pomiędzy członków zespołu (czy nagrodę otrzymuje podmiot, czy każdy zawodnik z osobna) oraz jak ważyć sukcesy indywidualne względem sukcesów drużynowych.

3. Spójność budżetowa: Rozszerzenie katalogu dyscyplin o taniec rodzi skutki finansowe. Zamiast wprowadzać zmiany "po kawałku", musimy oszacować całościowy budżet na sport w Gminie Dolsk, uwzględniając potencjalnie inne pominięte dyscypliny. Celem jest stworzenie jednego, spójnego dokumentu, który zamknie temat stypendiów na kolejne lata, zamiast procedować serię oddzielnych uchwał dla każdej dyscypliny z osobna.

4. Zasada równego traktowania: Przyjęcie uchwały tylko dla jednej grupy (w tym przypadku tańca) może być odebrane jako faworyzowanie jednej dyscypliny. Kompleksowa nowelizacja pozwoli na włączenie do systemu wszystkich aktywnie działających w gminie grup sportowych, które do tej pory mogły zostać pominięte.

Wobec wyczerpania toku dyskusji przystąpiono do zaopiniowania projektu uchwały.

Wynik głosowania członków Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych:

1. Monika Wawrzyniak – „przeciw”,
2. Ewelina Nowacka – „przeciw”,
3. Marian Kosmała – nieobecny,
4. Dominika Szymańska – „wstrzymała się”,
5. Michał Kierzkowski – „przeciw”.

Projekt uchwały nie uzyskał aprobaty.

Wynik głosowania: 4 głosy „przeciw” przy 1 głosie „wstrzymującym się” oraz nieobecności jednego radnego.

Ad.3. Opracowanie planu pracy Komisji na 2026 rok.

Przewodnicząca Komisji M. Wawrzyniak poinformowała, że odczyta przygotowany przez siebie plan pracy Komisji na 2026 rok. Prosiła wcześniej, żeby radni zastanowili się nad poszczególnymi punktami planu, nikt jednak do tej pory nie zgłosił żadnych propozycji. Dodała, że jeśli ktoś będzie chciał wprowadzić zmiany lub dodać nowe punkty, może to zgłosić w dowolnym momencie.

Proponowane punkty planu pracy:

1. Opracowanie sprawozdania z realizacji Planu Pracy Komisji za rok 2025.
2. Analiza sprawozdań finansowych oraz opiniowanie wykonania budżetu miasta i gminy za 2025 rok.
3. Wysłuchanie informacji na temat przyznawanych stypendiów sportowych w 2025 roku.
4. Opiniowanie wniosków o przydzielenie stypendiów dla uczniów szczególnie uzdolnionych.
5. Spotkanie z wybranymi organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami oraz wysłuchanie informacji o ich działalności na terenie gminy.
6. Prace nad zmianą uchwały w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania oraz wysokości stypendiów sportowych.
7. Zapoznanie się z działalnością Spółdzielni Socjalnej „Róża” oraz działalnością Centrum Promocji Kultury i Sportu.

8. Wysłuchanie informacji o przebiegu realizacji projektu „Wielkopolskie Telecentrum Opieki” – funkcjonowanie usług teleopieki oraz usług wspierających dla seniorów (opiekuńczych, transportowych i specjalistycznych).
9. Wysłuchanie informacji dyrektorów placówek oświatowych na temat przygotowania do nowego roku szkolnego, potrzeb remontowych, stanu kadrowego i innych kwestii organizacyjnych.
10. Opracowanie planu pracy Komisji na 2027 rok oraz opiniowanie projektu uchwały w sprawie budżetu miasta i gminy na 2027 rok.
11. Organizacja dodatkowych posiedzeń w razie doraźnych potrzeb.

Radna D. Szymańska zaproponowała dodanie punktu dotyczącego zapoznania się z realizacją ścieżki rowerowej Eurowelo, w tym przebiegiem prac nad wytyczeniem i budową oraz rozmieszczeniem stacji rowerowych.

Radna zaproponowała, że prace nad zmianą uchwały w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania oraz wysokości stypendiów sportowych można połączyć z punktem dotyczącym spotkania z wybranymi organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami oraz wysłuchanie informacji o ich działalności na terenie gminy. Można wówczas zaprosić przedstawiciela grupy Mażorettek działającej w naszej gminie.

Radna podkreśliła potrzebę objęcia stypendiami sportowymi także osób uprawiających niszowe dyscypliny, takie jak sport motorowy, oraz taniec mażoretkowy, aby wszyscy młodzi sportowcy mieli równy dostęp do wsparcia, niezależnie od tego, czy uprawiają sport olimpijski, czy pozaolimpijski. Zwróciła uwagę, że budżet jest ograniczony, ale warto uwzględnić wszystkich, którzy wkładają wysiłek w osiąganie sukcesów.

W zamyśle ma też propozycję objęcia mażorettek stypendium, a nie tylko nagrodą.

Zasugerowała likwidację podziału sportów na olimpijskie i pozaolimpijskie w stypendiach, aby objąć wszystkie dyscypliny.

Radny Michał Kierzkowski zaproponował dodanie punktu dotyczącego wysłuchania informacji o żłobku w kontekście oświaty, obejmującego m.in. zainteresowanie, zapotrzebowanie, liczbę składanych wniosków oraz liczbę dzieci.

Pozostałe punkty planu pracy pozostają bez zmian.

Wobec braku dalszej dyskusji przystąpiono do zagłosowania nad przyjęciem Planu Pracy Komisji na 2026 rok.

Wynik głosowania członków Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych:

1. Monika Wawrzyniak – „za”,
2. Ewelina Nowacka – „za”,
3. Marian Kosmała – nieobecny,
4. Dominika Szymańska – „za”,
5. Michał Kierzkowski – „za”.

Plan pracy Komisji na 2026 rok został zaakceptowany 4 głosami „za” przy nieobecności jednego radnego.

Wszystkie punkty omawiane podczas spotkania zostały przyjęte przez członków komisji.

Plan pracy stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Ad.3. Sprawy bieżące.

W punkcie nikt nie zabrał głosu.

Wobec wyczerpania porządku obrad Przewodnicząca Komisji podziękowała wszystkim za obecność i o godz. 16:30 zakończyła posiedzenie.

Przewodniczący Komisji
Oświaty, Kultury, Sportu
i Spraw Społecznych

Monika Wawrzyniak

Protokolant
Julia Kotkowiak